

Eisen voor hercertificering 1 juli 2026 - 30 juni 2028

Zoals vastgesteld door het College van Deskundigen Uniforme Loonwaardemethodiek

Vaststelling: 30 juni 2026

Reikwijdte en doelgroep

Deze eisen voor hercertificering gelden voor alle loonwaardedeskundigen van wie de geldigheid van het (her-)certificaat na 30 juni 2028 vervalst. De eisen voor hercertificering zijn tevens de eisen voor herregistratie in het [Register van Loonwaardedeskundigen](#).

Wijzigingen ten opzichte van eerder geldende eisen

Op basis van inzichten uit de afgelopen periode zijn de volgende wijzigingen doorgevoerd:

- Bij bijscholing is ter verduidelijking toegevoegd dat deze moet plaatsvinden bij een door het CDUL erkende opleider. De eis zelf is hiermee niet veranderd.
- Deelname aan praktijkobservaties door *Blik op Werk* is toegevoegd als nieuwe optie voor invulling van de verplichte 20 uur aan extra activiteiten.
- De praktijkobservaties zijn ook vermeld bij de bijkomende eisen, ter vervanging van de voorheen gebruikelijke term *witness audits*.

De genoemde wijzigingen zijn hieronder cursief en onderstreept aangegeven.

Eisen voor de periode 1 juli 2026 – 30 juni 2028

De eisen beslaan in totaal minimaal 140 uur aan activiteiten, met de volgende uitsplitsing:

1. 100 uur uitgevoerde loonwaardemetingen (voor de eerste loonwaardemeting wordt 8 uur gerekend, voor een opvolgende 4 uur).
2. 12 uur intervisie,
3. 2x bijscholing verzorgd door een erkende opleider (minimaal 2x 4 uur),
4. Met de activiteiten onder 1 t/m 3 is opgeteld 120 uur gemoeid, waardoor 20 uur overblijft.

Deze 20 uur kan worden ingevuld met extra activiteiten zoals:

- Extra loonwaardebepalingen,
- Deelname aan een praktijkobservatie door *Blik op Werk*: 4 uur extra (geldt zowel voor de eerste bepaling als voor een herbeoordeling).
- Extra intervisie,
- Deelname aan congressen, kennisbijeenkomsten met betrekking tot het domein van loonwaarde.

Alternatieve eisen

Een kleine groep loonwaardedeskundigen voert zelf (vrijwel) geen loonwaardemetingen uit, maar is wel intensief betrokken bij de ontwikkeling, opleiding of uitvoering van de Uniforme Loonwaarde Methodiek (“de tweede ring”). Denk hierbij aan docenten, mentoren, examinatoren of stafleden die de rapporten op kwaliteit beoordelen. De leden van de commissie OTK worden hier ook toe gerekend. Voor deze groep is een activiteitenlijst gemaakt waaruit kan worden gekozen:

- Coaching
- Training geven (onderwijs of bijeenkomsten)
- Lesmateriaal ontwikkelen
- Loonwaarderapporten beoordelen
- Examineren
- Beleidswerk
- Kennisbijeenkomsten bijwonen

De eis van bijscholing geldt ook voor deze groep. In totaal moet ook hier 140 uur aangetoond worden.

Bijkomende eisen

1. De [Gedragscode toepassing Uniforme Loonwaarde Methodiek](#)¹ is gelezen en onderschreven. In het dossier geven de loonwaardedeskundigen met een vinkje aan dat zij deze code hebben gelezen en onderschrijven.
2. Op verzoek van Blik op Werk een auditor toelaten tot de loonwaardebepaling, ten behoeve van een [praktijkobservatie](#).
3. Van intervisiebijeenkomsten wordt een verslag gemaakt. Het [format](#) is te vinden op de website [loonwaardemethodiek.nl](#).

Bijkomend advies:

Om opdrachtgevers, zoals gemeenten en sociaal werkbedrijven, te ondersteunen bij het inzetten en of het in dienst nemen van gekwalificeerde loonwaardedeskundigen adviseert het CDUL de loonwaardedeskundige zich als gecertificeerd loonwaardedeskundige te registreren. Daarmee is de loonwaardedeskundige zichtbaar en indien gewenst benaderbaar voor (potentiële) opdrachtgevers.

Contactpersoon voor vragen

Vincent Braun, via v.braun@hetakc.nl.

¹ Voor loonwaardedeskundigen werkzaam bij UWV is een interne UWV-gedragscode leidend.