

Rapportageformat loonwaardebepaling

Rapport loonwaardebepaling in het kader van een aanvraag loonkostensubsidie of loondispensatie.

Onderzoeksactiviteiten*

Datum rapportage:
Datum werkplekobservatie:
Datum gesprek werknemer:
Datum gesprek werkgever:

Basisgegevens

Werknemer:
Werkgever:
Gesproken met:
Normfunctie:
Functie werknemer:
Contracturen werknemer:
Voltijdsuren:

Uitkomst loonwaardebepaling: loonwaarde in % en loonwaarde in €

Kader: loonkostensubsidie/loondispensatie/overige, namelijk....

- Gesprek met de werkgever. Welke actie wordt ingezet om het gesprek alsnog te verrichten?
- Gesprek met de werknemer. Welke actie wordt ingezet om het gesprek alsnog te verrichten?
- Observatie van de werkplek. Welke actie wordt ondernomen om de observatie alsnog te verrichten?

Toelichting onderzoeksactiviteiten (optioneel)

.....
.....

Samenvatting

.....
.....
.....

* Het gesprek met de werkgever, met de werknemer en het werkplekbezoek zijn wettelijk verplicht.

Bron van de gevonden normfunctie:

- Cao:
- Functiehandboek:
- Bedrijfsregeling:

Verklaring voor gekozen normfunctie:

Het loon van de normfunctie bedraagt € < > bruto per maand/per 4 weken (inclusief emolumenten) voor een werkweek van < > uur. Dit loon is volgens cao/bedrijfsregeling van de werkgever < >, schaal < >. De cao/bedrijfsregeling van de werkgever kent een werkweek van < > uur.

Het normloon bestaat uit:

Brutoloon: €

Vakantiebijslag < > %: €

<emolumenten>: €

Overzicht arbeidsprestatie

Hoofdtaken	Tijd/%	Tempo	Kwaliteit	Netto werktijd	Resultaat
1					
2					
3					
4					
5					

Het loonwaardepercentage is %

De loonwaarde wordt berekend: $\text{normloon} \times \% \text{ loonwaarde} \times \text{deeltijdfactor}$

De loonwaarde bedraagt € < > x < > % x < > is € < > # per maand/4 weken.

Uitleg per hoofdtak

Hoofdtak 1

Tempo %

Toelichting:

Kwaliteit %

Toelichting:

Netto werktijd %

Toelichting:

Hoofdtak 2

Tempo %

Toelichting:

Kwaliteit %

Toelichting:

Netto werktijd %

Toelichting:

Hoofdtak 3

Tempo %

Toelichting:

Kwaliteit %

Toelichting:

Netto werktijd %

Toelichting:

Hoofdtak 4

Tempo %

Toelichting:

Kwaliteit %

Toelichting:

Netto werktijd %

Toelichting:

Hoofdtask 5

Tempo %

Toelichting:

Kwaliteit %

Toelichting:

Netto werktijd %

Toelichting:

Bijzondere condities

Welke randvoorwaarden heeft de werkgever gecreëerd om tot deze loonwaarde te komen?

- ☐ Er zijn geen randvoorwaarden gecreëerd om tot deze loonwaarde te komen.
- ☐ Er zijn wel randvoorwaarden gecreëerd om tot deze loonwaarde te komen, namelijk:
 - ☐ Extra begeleiding gegeven
 - ☐ De werkplek aangepast
 - ☐ Het werk of de planning aangepast
 - ☐ Voorziening ingezet
 - ☐ Anders:

Toelichting:
.....

Advies herbeoordeling loonwaarde:

Ik verwacht een wijziging van het loonwaardepercentage over:

- ☐ 6 maanden
- ☐ 1 jaar
- ☐ 2 jaar
- ☐ ik verwacht geen wijziging van het loonwaardepercentage

Toelichting:
.....

Reactie van werkgever en werknemer

De uitkomst van de loonwaardebepaling en het advies herbeoordeling heb ik op <<datum>> besproken met de werkgever. Deze kan zich *vinden/niet vinden* in de terugkoppeling.

De uitkomst van de loonwaardebepaling en het advies herbeoordeling heb ik op <<datum>> besproken met de werknemer. Deze kan zich *vinden/niet vinden* in terugkoppeling.

Toelichting:

Naam loonwaardedeskundige

Naam bedrijf