

Eisen voor hercertificering 1 juli 2024 - 1 juli 2026

Zoals vastgesteld door het College van Deskundigen Uniforme Loonwaardemethodiek

Oorspronkelijke vaststelling: 2 juli 2024

Bijstelling: 1 juli 2025

Reikwijdte en doelgroep

Deze eisen voor hercertificering gelden voor alle loonwaarde deskundigen van wie de geldigheid van het (her-)certificaat na 30 juni 2026 vervalst. De eisen voor hercertificering zijn tevens de eisen voor herregistratie.

Wijzigingen ten opzichte van eerder geldende eisen

Op basis van inzichten uit de afgelopen periode zijn de inspanningsvereisten iets verzwaard en de bewijsvoeringsvereisten juist iets versoepeld:

- Over 2 jaar tijd zijn nu 140 uren aan relevante activiteiten vereist. Dit waren voorheen 120 uren.
- Intervisie is als verplicht onderdeel toegevoegd.
- Naast alle inspanningen verricht na juli 2024 tellen ook die van mei en juni 2024 mee. Voorheen lag de grens op 1 mei 2024.

Samenvatting periode 2021-2024

De eisen voor hercertificering voor de periode 2021-2024 bestonden uit 60 uur relevante inspanning per jaar (zoals loonwaardebepalingen, deelname aan intervisie, deelname aan kennisbijeenkomsten) op basis van een vrije verdeling. Daarnaast gold de eis van verplichte bijscholing gerekend over een periode van 1 jaar gerekend vanaf 1 juli 2023.

Eisen voor de periode 1 juli 2024 – 1 juli 2026

De aangescherpte eisen:

1. 100 uur uitgevoerde loonwaarde metingen (voor de eerste loonwaarde meting wordt 8 uur gerekend, voor een opvolgende 4 uur),
2. 12 uur intervisie,
3. 2x bijscholing (minimaal 2x 4uur),
4. Met de activiteiten onder 1 t/m 3 is opgeteld 120 uur gemoeid, waardoor 20 uur overblijft. Deze 20 uur kan worden ingevuld met extra activiteiten zoals:
 - Extra loonwaarde bepalingen,
 - Extra intervisie,
 - Deelname aan congressen, kennisbijeenkomsten met betrekking tot het domein van loonwaarde.

Alternatieve eisen

Een kleine groep loonwaardedeskundigen voert zelf (vrijwel) geen loonwaarde metingen uit, maar is wel intensief betrokken bij de ontwikkeling, opleiding of uitvoering van de Uniforme Loonwaarde Methodiek ("de tweede ring"). Denk hierbij aan docenten, mentoren, examinatoren of stafleden die de rapporten op kwaliteit beoordelen. De leden van de commissie OTK worden hier ook toe gerekend. Voor deze groep is een activiteitenlijst gemaakt waaruit kan worden gekozen:

- Coaching
- Training geven (onderwijs of bijeenkomsten)
- Lesmateriaal ontwikkelen
- Loonwaarderapporten beoordelen

- Examineren
- Beleidswerk
- Kennisbijeenkomsten bijwonen

De eis van bijscholing geldt ook voor deze groep. In totaal moet ook hier 140 uur aangetoond worden.

Bijkomende eisen

1. Gedragscode gelezen en onderschreven. De gedragscode wordt verspreid. In het dossier geven de loonwaardedeskundigen met een vinkje aan dat zij deze code hebben gelezen en onderschrijven. De gedragscode heeft een relatie met de klachtenprocedure en zegt daarmee iets over de kwaliteit (en de geschiktheid).
2. Deelnemen aan *witness audits* indien hier om wordt verzocht door de partij die is aangewezen door het ministerie van SZW om de monitoring te verrichten. De loonwaardedeskundige staat de audit toe en faciliteert de opdrachtnemer van het ministerie van SZW in zoverre dat deze bij een loonwaardebepaling aanwezig kan zijn.
3. Intervisie wordt vormgegeven conform de in de toolkist Intervisie van AKC vastgestelde werkwijze.

Contactpersoon voor vragen

Vincent Braun, via v.braun@hetakc.nl