

Wet banenafpraak

Vereenvoudiging wet banenafpraak en quotumregeling

- ➔ Eenvoudiger systeem
- ➔ Werkgevers belonen



Wijzigingen Loonkostenvoordeel (LKV) banenafpraak

Doelgroepverklaring LKV
banenafpraak afgeschaft

Doelgroep LKV Banenafpraak
gelijk aan doelgroep
banenafpraak

LKV doelgroep banenafpraak
structureel

Per 1 januari 2026

Beperkte verbreding doelgroep banenafpraak

Mensen met een Wajong-
uitkering die duurzaam geen
arbeidsvermogen hebben en
werken bij een reguliere
werkgever

Mensen met een WIA-uitkering
die volledig en duurzaam
arbeidsongeschikt zijn (IVA) en
werken met loondispensatie

Per 1 januari 2026

Opheffing onderscheid markt en overheid

Er komt één landelijke
doelstelling voor alle werkgevers

Ingangsdatum is niet meer
afhankelijk van de realisaties bij
de overheid. Ingangsdatum op
zijn vroegst 1 juli 2026

Overheid houdt de verplichting
van jaarlijkse verantwoording
van resultaten

Ingangsdatum $\geq$ 1 juli 2026

Nieuwe quotumregeling

Individuele bonus – de bonus
betreft een verhoging van het
loonkostenvoordeel doelgroep
banenafpraak

Inclusiviteitsopslag (malus) –
als opslag op de
gedifferentieerde Aof-premie

Ingangsdatum nader te bepalen

Wet banenafpraak

Vereenvoudiging wet banenafpraak en quotumregeling

- ➔ Eenvoudiger systeem
- ➔ Werkgevers belonen



Toelichting wijzigingen LKV banenafpraak

LKV banenafpraak wordt structureel: zolang iemand werkt en tot de doelgroep behoort.

Ook bv. voor werknemers waarvoor maximale termijn al is toegepast. Of waarvoor doelgroepverklaring in verleden te laat is aangevraagd.

De werkgever zet het LKV in de loonaangifte op 'ja'.

Toelichting nieuwe quotumregeling

Bonus/malus systeem: de bonus en opslag zijn in evenwicht met elkaar als de werkgever het quotum realiseert. Realiseert de werkgever meer banen, dan ontvangt hij meer dan hij betaalt.

Werkgevers kunnen (bij inkoop/inleenverbanden) onderling afspraken maken over verrekening van de bonus.



Alle werkgevers ontvangen een bonus in de vorm van een verhoging van het LKV banenafpraak. Richtlijn verhoging: €3,76 per verloond uur.

Zowel de bonus als de opslag bedragen bij een baan van 25,5 uur €5000,-.



Geen inclusiviteitsopslag verschuldigd in geval van:

- Werkgever minder dan 25 werknemers
- Uitzendpersoneel
- Medewerkers die intern beschut werken in de WSW
- Medewerkers met een (nieuw) beschut werk dienstverband

Wet banenafpraak

Toekomstige ontwikkelingen

- ➔ Verbreding doelgroep
- ➔ Visie langer termijn



Wordt uitgewerkt
in aparte
wetsvoorstellen

Verdere verbreding doelgroep banenafpraak

Mensen in de WIA die niet zelfstandig het WML kunnen verdienen

Mensen in de WW die vergelijkbare kenmerken hebben als mensen in de banenafpraak

Schrappen leeftijdscriterium doelgroep mensen die alleen dankzij voorziening WML kunnen verdienen

Planning nog onbekend

Langere termijn visie banenafpraak

Niet meer uitgaan van uitkeringssituatie maar ondersteuningsbehoefte

Voor zomer 2025 Kamerbrief (inclusief planning)

Planning nog onbekend

Meer weten?

Lees meer over de wijzigingen vereenvoudiging wet banenafpraak:

- [Memorie van toelichting](#)
- [Nota van wijziging](#)
- [Resultaten banenafpraak 2024 + maatregelen](#)

Vragen?

Banenafpraak@uwv.nl

Disclaimer:

Aan dit document kunnen geen rechten worden ontleend
(publicatiedatum 7-7-2025)

