Woordenlijst Uniforme Loonwaardemethodiek

A

Afstand tot de arbeidsmarkt

Moeite hebben om zonder hulp een baan te vinden en die goed uit te voeren en te behouden.

Bijvoorbeeld: omdat je langdurig ziek bent (geweest), of maar weinig ervaring hebt. Of omdat het je niet gelukt is je opleiding af te maken. Het is ook mogelijk dat een deskundige heeft vastgesteld dat je een arbeidsbeperking hebt.

Arbeidsbeperking

Een lichamelijke, verstandelijke of psychische aandoening die het moeilijker maakt om te werken en zelf een inkomen te verdienen.

Arbeidsmarkt

Alle vraag en aanbod die er in een land zijn op het gebied van werk: alle banen die werkgevers aanbieden en alle mensen die er zijn om deze banen te vervullen.
Dit is geen echte, fysieke plek.

Arbeidsprestatie

Wat je bij het uitvoeren van je werk kan doen. Bij de Uniforme Loonwaardemethodiek kijken we hiervoor altijd naar drie dingen:

- Het tempo waarin je werkt.
- De kwaliteit die je aflevert.
- De tijd die je daadwerkelijk werkt (netto werktijd).

D

Dispensatie

Officiële toestemming om van de normale regels af te wijken.

Bijvoorbeeld: toestemming om iemand minder te betalen dan het wettelijk minimumloon (loondispensatie).

Doelgroepregister

De lijst waarop de overheid bijhoudt welke mensen in ons land een arbeidsbeperking hebben.

Dit betekent dat zij te maken hebben met een lichamelijke, verstandelijke of psychische aandoening. En dat het voor hen daarom moeilijker is om te werken en zelf een inkomen te verdienen.

H

Herbeoordeling

Een nieuwe beoordeling om te kijken of de situatie of de arbeidsprestatie van een werknemer is gewijzigd.

Bijvoorbeeld: of het tempo of de kwaliteit van het werk zijn veranderd.

Een advies over herbeoordeling is een vast onderdeel van de Uniforme Loonwaardemethodiek. De deskundige die de loonwaarde vaststelt hoort dus altijd aan te geven wanneer een herbeoordeling nodig is.

L

Loondispensatie

Toestemming om iemand minder te betalen dan het wettelijk minimumloon.

Deze mogelijkheid bestaat onder meer bij mensen met een Wajonguitkering. De werkgever heeft hier altijd toestemming voor nodig van UWV. Deze instantie vult het inkomen van de werknemer vervolgens aan tot aan het wettelijk minimumloon.

Loonkostensubsidie

Een subsidie waarbij de gemeente aan de werkgever een vergoeding betaalt als een werknemer minder werk kan doen.

Deze mogelijkheid bestaat bij mensen die door een arbeidsbeperking niet zelfstandig het wettelijk minimumloon kunnen verdienen. De subsidie vult het loon aan tot dit wettelijke minimumbedrag.

Loonwaarde

De waarde van het werk dat iemand kan doen.

Bij de Uniforme Loonwaardemethodiek drukken we de loonwaarde uit in een percentage. Hierbij maken we een vergelijking tussen:

- De waarde van het werk dat iemand met een arbeidsbeperking kan doen.
- De waarde van het werk dat een werknemer zonder zo’n beperking kan doen.

Loonwaardebepaling

Het onderzoek waarbij een loonwaardedeskundige iemands loonwaarde vaststelt.

Bij de Uniforme Loonwaardemethodiek gebeurt dit volgens een vaste werkwijze. Dit zorgt ervoor dat alle loonwaardedeskundigen die de loonwaardebepalingen uitvoeren dit op dezelfde manier doen.

Loonwaardedeskundige

Een deskundige die loonwaardebepalingen uitvoert om iemands loonwaarde te bepalen.

Bij de Uniforme Loonwaardemethodiek stellen we strenge eisen aan loonwaardedeskundigen. Deskundigen mogen alleen loonwaardebepalingen volgens deze methode uitvoeren als ze beschikken over de juiste diploma's en bewezen kennis en ervaring.

Loonwaardemethodiek

Een vaste werkwijze om te bepalen wat het werk dat iemand kan leveren waard is voor een werkgever.

Bij de Uniforme Loonwaardemethodiek kijken we hierbij naar drie dingen:

- Het tempo waarin iemand werkt.
- De kwaliteit die iemand aflevert.
- De tijd die iemand daadwerkelijk werkt (netto werktijd).

De uitkomsten vergelijken we met het tempo, de kwaliteit en de netto werktijd van een werknemer zonder arbeidsbeperking.

Loonwaardepercentage

Het percentage dat aangeeft hoeveel de loonwaarde van een werknemer met een arbeidsbeperking verschilt van de loonwaarde van een werknemer zonder beperkingen.

Bijvoorbeeld: een loonwaardepercentage van 70% betekent dat de loonwaarde van de werknemer met een beperking ongeveer 30% lager is dan de loonwaarde van een werknemer zonder beperkingen.

N

Netto werktijd

De tijd dat een werknemer daadwerkelijk aan het werk is. Dus zonder pauzes of andere onderbrekingen mee te tellen.

Normfunctie

De functie waarmee we vergelijken als we bij de Uniforme Loonmethodiek de loonwaarde van een werknemer met een arbeidsbeperking bepalen.

Bij het kiezen van de normfunctie zoekt de loonwaardedeskundige naar werk dat zoveel mogelijk lijkt op het werk dat de werknemer met een arbeidsbeperking doet. Zo is de vergelijking zo eerlijk mogelijk.

Normloon

Het loon dat de werknemer in de normfunctie voor zijn werk ontvangt.

Dit is de functie waarmee we vergelijken als we bij de Uniforme Loonmethodiek de loonwaarde van een werknemer met een arbeidsbeperking bepalen.

P

Participatiewet

De Nederlandse wet die mensen met een arbeidsbeperking moet helpen om zoveel mogelijk mee te doen in de samenleving.

In de Participatiewet staat onder meer dat gemeenten verplicht zijn om deze mensen te helpen bij het vinden en houden van een baan.

R

Rapport loonwaardebepaling

Het rapport waarin een loonwaardedeskundige opschrijft wat de uitkomsten van een loonwaardebepaling zijn.

Deskundigen die de Uniforme Loonwaardemethodiek uitvoeren, zijn verplicht een vast rapportageformat te gebruiken. Dit format is vastgesteld door het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

Re-integratie

Weer gaan werken nadat je afwezig of werkloos bent geweest.

Bijvoorbeeld: na ziekte. Of nadat je je baan bent kwijtgeraakt.

De Uniforme Loonwaardemethodiek wordt vaak gebruikt om te bepalen of een werkgever loonkostensubsidie kan krijgen. Dit is een subsidie voor werkgevers waarbij de gemeente een deel van het loon van een werknemer betaalt.

S

Subsidie

Geld dat de overheid aan mensen of bedrijven geeft om hen ergens bij te helpen of aan te moedigen.

T

Terugkoppeling

Een gesprek waarin iemand vertelt wat er is besloten of vastgesteld.

Een terugkoppeling is een verplicht onderdeel van de Uniforme Loonwaardemethodiek. Werkgever en werknemer krijgen hierbij te horen:

- Wat de vastgestelde loonwaarde is.
- Welk advies de deskundige uitbrengt over herbeoordeling.

U

Uniform

Steeds op dezelfde manier.

Bij de Uniforme Loonwaardemethodiek drukt deze term uit dat alle loonwaardedeskundigen de loonwaarde op dezelfde manier bepalen.

W

Wajong

Een veelgebruikte afkorting voor de Wet Arbeidsongeschiktheidsvoorziening Jonggehandicapten.

Deze wet regelt dat mensen recht hebben op een uitkering van UWV als ze op jonge leeftijd door een ziekte of handicap te maken krijgen met een arbeidsbeperking.

Werkplekobservatie

Een beoordeling waarbij een loonwaardedeskundige kijkt hoe iemand zijn werk doet.

Bij de Uniforme Loonwaardemethodiek vinden werkplekobservaties altijd plaats in het bedrijf of de instelling waar de werknemer normaal ook werkt. Zo krijgt de deskundige een goede en betrouwbare indruk van hoe het werken gaat.